

«Согласовано»



Председатель профкома
МОБУСОШ ст. Леонидовка
А.Е.Мерк



«Утверждаю»

Директор МОБУСОШ ст. Леонидовка
Н.Д.Веселова

« 20 августа 20 14 г. »

Положение

**о выплатах стимулирующего характера
работникам**

**Муниципального общеобразовательного
бюджетного учреждения средней
общеобразовательной школы ст. Леонидовка
(МОБУСОШ ст. Леонидовка)**

Положение

о выплатах стимулирующего характера работникам МОБУСОШ ст. Леонидовка.

Основанием для установления оснований премирования и размеров стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения является локальный нормативный акт образовательного учреждения.

1. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет средств Фонда стимулирования труда образовательного учреждения.

2. Педагогическим работникам и руководителям образовательного учреждения, имеющим научные степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) из Фонда стимулирования труда могут устанавливаться доплаты:

2.1. Педагогическим работникам образовательного учреждения:

- за ученую степень кандидата наук;
- за ученую степень доктора наук;

Выплата надбавки производится пропорционально объему выполняемых работ.

3. Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды и размеры единовременных выплат стимулирующего характера:

а) победителям и лауреатам Всероссийских и региональных конкурсов, педагогам, подготовившим победителей и призеров всероссийских и региональных олимпиад, фестивалей, конкурсов, соревнований;

б) за высокие результаты Единого государственного экзамена;

4. Стимулирующие выплаты работникам по результатам труда распределяются органом самоуправления образовательного учреждения, с учетом мнения соответствующего представительного органа работников образовательного учреждения, по представлению руководителя образовательного учреждения. Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат работникам по результатам труда прилагается.

5. Руководитель образовательного учреждения дважды в течение текущего учебного года на заседаниях, проводимых соответственно в январе и в июне, представляет в орган самоуправления образовательного учреждения информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

6. Порядок рассмотрения органом самоуправления образовательного учреждения вопроса о стимулировании работников устанавливается соответствующим регламентом.

7. Стимулирующие выплаты руководителю образовательного учреждения устанавливаются учредителем образовательного учреждения.

8. В пределах средств, выделенных образовательному учреждению на оплату труда, работникам может выплачиваться материальная помощь на основании личного заявления работника и локального акта работодателя.

9. Размер материальной помощи не должен превышать двукратную величину тарифной ставки по разряду рабочего или базового оклада, установленной на день ее выплаты.

10. Порядок и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективным договором или локальным актом работодателя.

Перечень оснований

для начисления стимулирующих выплат работникам
МОБУСОШ ст. Леонидовка по результатам труда.

Предложенный перечень оснований для начисления стимулирующих выплат носит рекомендательный характер и может быть дополнен и расширен по усмотрению руководителя учреждения с учетом мнения соответствующего представительного органа работников образовательного учреждения и органа самоуправления образовательного учреждения.

Основание для премирования
Педагогические работники
- официально зафиксированные достижения учащихся по данным внешних аттестаций различного типа – 50%
- официально зафиксированные достижения учащихся в школьных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, исследовательской работе и т.д. – 40 %
- официально зафиксированные достижения учащихся в районных и областных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, исследовательской работе и т.д. – 60%
- позитивная динамика учебных достижений учащихся – 30 %
- разработка дополнительных образовательных программ и программ факультативов – 100%
- динамика состояния здоровья учащихся – 25%
- использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (физкультминутки) – 40%
- повышение квалификации за отчетный период – 25%
- официально зафиксированные достижения педагога в районных конкурсах и исследовательской работе – 50%
- официально зафиксированные достижения педагога в областных конкурсах и исследовательской работе – 70%
- организация школьных внеучебных мероприятий, в т.ч. социально значимых и общественно-полезных акций и проектов – 30%
-организация районных и областных внеучебных мероприятий, в т.ч. социально значимых и общественно-полезных акций и проектов – 50 %
- участие педагога в экспериментальной или научно-методической деятельности, в том числе активное участие в районных семинарах, конференциях, методических объединениях – 50%
- участие педагога в экспериментальной или научно-методической деятельности, в том числе активное участие в областных семинарах, конференциях, методических объединениях – 100%

- создание и реализация сетевых, инновационных программ, в том числе элективных курсов в рамках профильного обучения и регионального компонента по профессиональной подготовке – 100 %
- разработка авторских программ разного типа (по предметам, по дополнительному образованию) – 100%
- снижение количества учащихся, стоящих на учете в ПДН УВД – 25%
- сохранение контингента учащихся, воспитанников в объединениях дополнительного образования детей – 25%
- снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины – 25%
- снижение частоты обоснованных обращений учащихся, студентов, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокой уровень решения конфликтных ситуаций – 25%
- образцовое содержание кабинета, учебно-производственной мастерской, учебной лаборатории – 25%
- высокий уровень исполнительской дисциплины (качественная подготовка отчетов, заполнения журналов) – 30%
- работа с трудоустроенными учащимися (благоустройство территории, работа в теплице, ремонтные работы в кабинетах) – 25%
- высокий уровень организации воспитательной работы в летнем оздоровительном лагере – 30%
Заместители руководителя
-высокий уровень организационно-методической работы с педагогическими кадрами – 50%
- высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся – 25%
- организацию и проведение пробного экзамена ЕГЭ в выпускных классах – 25%
- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса – 50%
- своевременная подготовка тарификационных списков – 25%
- полное и своевременное исполнение плана по доходам от предпринимательской и другой приносящей доход деятельности – 50 %
- эффективное, целевое и своевременное использование бюджетных и внебюджетных средств, обеспечение полного исполнения смет по кварталам и в целом по году по образовательному учреждению – 25%
- качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой, учреждением НПО и СПО (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.) – 50 %
- сохранение контингента учащихся в 10-11 классах общеобразовательных учреждений; сохранение контингента обучающихся в УДОД – 25%
- высокий уровень организации аттестации педагогических работников учреждения образования – 25%
- поддержание благоприятного психологического климата в коллективе – 25%
- обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения – 25%
Заместитель директора по АХЧ, заведующий хозяйством
- обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда – 50 %
- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ – 50 %
- своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательного процесса – 30%
Ответственному учителю за библиотеку
- пропаганда чтения как формы культурного досуга – 25%
- участие в общешкольных мероприятиях – 25 %
- участие в районных мероприятиях и конкурсах – 50%
- оформление тематических выставок – 25%

- сохранение, своевременное обновление библиотечного фонда и внедрение информационных технологий – 25%

Младший обслуживающий персонал (уборщица, дворник, сторож)

- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок – 50%

- проведение генеральных уборок отличного качества – 40 %

- содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений – 50%

При определении размера стимулирующей надбавки руководителям образовательных учреждений учитывается:

а) результаты итоговой и промежуточной аттестации обучающихся каждой ступени обучения, в том числе в форме Единого муниципального экзамена на третьей ступени и других независимых внешних формах оценки качества обучения на первой и второй ступени;

б) результаты аттестации и государственной аккредитации образовательного учреждения, соблюдение лицензионных условий;

в) создание благоприятного психологического микроклимата (по результатам мониторинга);

г) количество преступлений и административных правонарушений, совершаемых учащимися образовательных учреждений;

д) количество обучающихся, отчисленных из образовательных учреждений до достижения ими 15-летнего возраста и не продолжающих обучение в других образовательных учреждениях и организациях;

е) участие образовательных учреждений и обучающихся в районных (городских), областных и всероссийских мероприятиях, результативность участия.

ж) достижение стабильных результатов в развитии, содержании учреждения, реализации государственной политики в области образования и управлении учреждением;

з) руководство экспериментальной и инновационной работой;

к) развитие педагогического творчества, результативность участия учреждения в профессиональных конкурсах и проектах;

л) обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении;

м) организация внебюджетной деятельности и эффективное использование привлеченных средств в развитии материальной базы, совершенствовании учебно-воспитательного процесса, развитие подсобного хозяйства, организация хозрасчетной деятельности и оказания услуг населению;

н) наличие отдельно расположенных структурных подразделений и филиалов.

Стимулирующие выплаты не носят обязательного характера, устанавливаются на определенный срок, но не более одного года, и при ухудшении показателей в работе отменяются. Порядок и условия стимулирующих выплат устанавливаются локальным актом работодателя с учетом мнения представительного органа работников.

**Перечень выплат
работникам МОБУСОШ ст. Леонидовка
к окладам за работу, не входящую в круг должностных обязанностей.**

Виды работ	Повышающий коэффициент
За выполнение других отдельных заданий и дополнительный объём работы, не входящий в круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала).	Размер определяется в зависимости от объёма и значимости дополнительной работы учреждением образования в пределах выделенных ассигнований.
- за выполнение работы лаборанта	0,25
- за делопроизводство	0,40
- за выполнение обязанностей инспектора по охране детства	0,10
- за организацию физкультурно-спортивной работы в школе	0,30
- за работу школьного оператора по мониторингу	0,90
- за организацию воспитательной работы в школе	0,90
- за работу по профилактике правонарушений	0,60
- за работу библиотекаря	0,70
- за музыкальное оформление школьных мероприятий	0,50
- за работу воспитателя ГПД	0,80
- за кружковую работу	0,2 за 1 час
- за выполнение обязанностей дворника	0,40
- за уборку гардероба и служебных помещений	0,58
- за тепло- и электрохозяйство школы	0,60
- за обслуживание канализации школы	0,31
- за обслуживание и ремонт водопровода школы	0,31
- за работу в ночное время	0,35

**Перечень оснований
для начисления стимулирующих выплат работникам
МОБУСОШ ст. Леонидовка по результатам труда.**

№ п/п	Основание для стимулирующих выплат.	Размер (в руб.)
Педагогические работники		
1.	За дополнительную работу с неблагополучными семьями.	3 000
2.	За подготовку и проведение общешкольных мероприятий.	3 000
3.	За методическую работу с классными руководителями.	2 500
5.	За оформление и обновление школьного сайта.	5 000
6.	За работу по заполнению информационной системы КПМО.	2 500
7.	За дополнительную работу с населением по обучению компьютерной грамотности.	3 000
8.	За высокий уровень исполнительской дисциплины и работу со школьной документацией.	1 500
9.	За проведение дополнительных индивидуальных занятий по школьным дисциплинам.	4 000
10.	За участие учителя в районных профессиональных конкурсах.	5 000
11.	За призовое место учителя в районных профессиональных конкурсах.	8 000
12.	За призовое место учителя в областных профессиональных конкурсах	10 000
13.	За дополнительную работу с родителями по всеобучу.	2 000
14.	За работу с учащимися по проектной деятельности и исследовательской работе.	5 000
15.	За проведение профориентационной работы с учащимися.	2 500
16.	За организацию работы с обучающимися по проекту «Обучение через предпринимательство».	3 000
17.	За дежурство на школьных дискотеках, вечерах.	1000
18.	За проведение рейдов в вечернее время по территории села.	1500
19.	За подготовку и проведение районных семинаров на базе школы.	5000
20.	За сопровождение учащихся в школьном автобусе.	3000
21.	За проведение косметического ремонта в учебных и учебно-вспомогательных кабинетах.	5 000
22.	За оформление школьных тематических стендов.	2 500
23.	За подготовку и проведение общешкольных выставок, ярмарок.	2 000
24.	За участие учителя в районных семинарах, конференциях, методических объединениях учителей-предметников.	3 000
25.	За высокий уровень подготовки общешкольных родительских собраний.	3 000
26.	За подготовку и участие обучающихся в районных конкурсах, олимпиадах, проектах, акциях, конференциях.	3 000
27.	За подготовку и участие обучающихся в областных конкурсах, олимпиадах, проектах, акциях, конференциях.	4 000
28.	За призовые места обучающихся в районных олимпиадах,	5 000

	соревнованиях, конкурсах, конференциях.	
29.	За призовые места обучающихся в областных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, конференциях.	8 000
30.	За высокий уровень подготовки и проведение тренировок по эвакуации обучающихся и работников школы в случае ЧС.	3 000
31.	За дополнительную работу по обеспечению антитеррористической безопасности школы.	2 000
32.	За дополнительную работу по организации горячего питания.	1 500
33.	За использование деятельностного подхода и информационных технологий на уроках.	5 000
34.	За звание Отличник народного образования.	3 000
Технические работники		
1.	За высокое качество ремонта школьной мебели.	3 000
2.	За дополнительную работу по уборке уличных туалетов.	1 500
3.	За дополнительную работу по подготовке школьной котельной к отопительному сезону.	2 000
4.	За дополнительную работу в теплице.	2 000
5.	За ремонтные работы отопительной системы школы.	5 000
6.	За работу по благоустройству школьной территории.	5 000
7.	За проведение ремонта классных кабинетов, служебных помещений и школьных коридоров.	4 000
8.	За дополнительную работу вахтёра и соблюдению контрольно-пропускного режима.	3 500
9.	За высокое качество проведения уборки кабинетов и служебных помещений.	3 000
10.	За работу по обеспечению противопожарной безопасности.	3 000

**Перечень оснований
для начисления премиальных выплат работникам
МОБУСОШ ст. Леонидовка.**

№ п/п	Основание для премиальных выплат	Размер (в руб.)
1.	Премии к профессиональному празднику Дню Учителя.	2000
2.	Премии к юбилейным датам педагогических и технических работников школы – 30,40,50,55,60 лет.	5000